



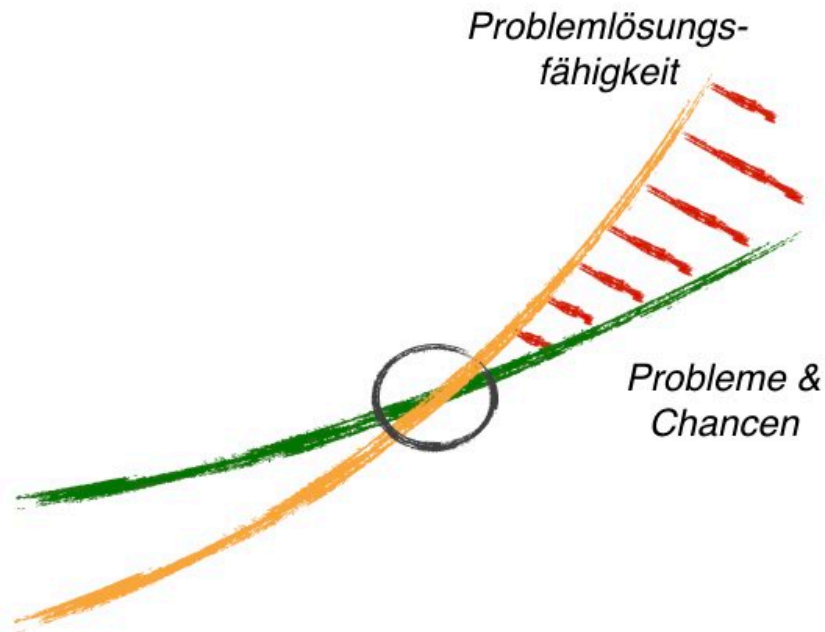
*"Wir brauchen Führungskräfte, die
Orangenbäume pflanzen, nicht
Manager, die aus gepflückten
Orangen, den letzten Saft pressen."*

KATA-Lerngruppe

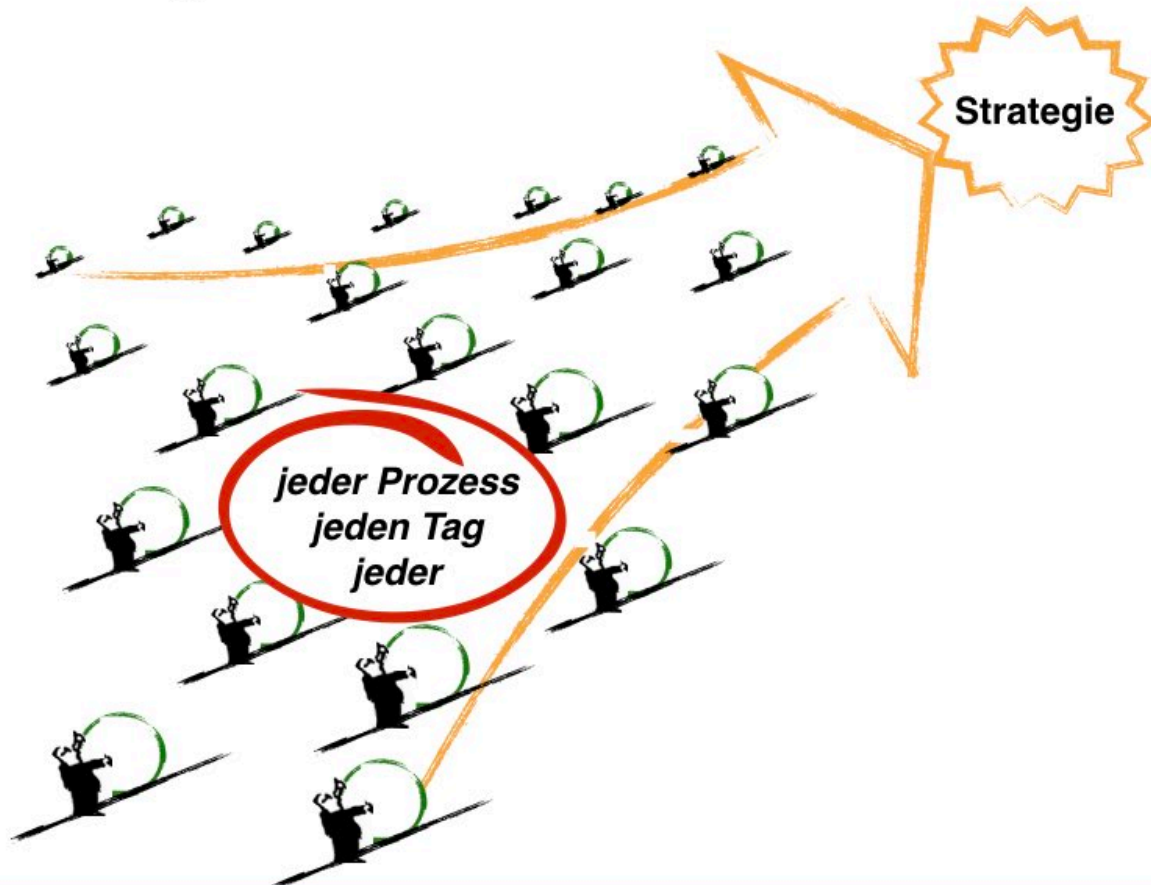
Auf dem Weg zur lernenden Organisation.



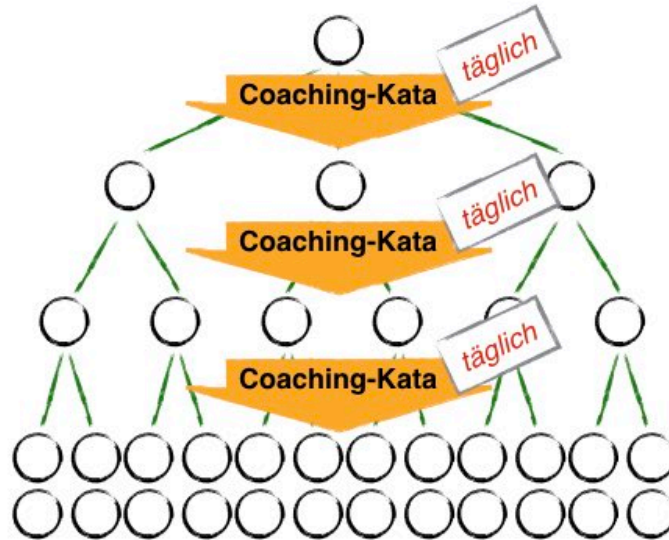
Auch die brillianteste Strategie ist nur so gut, wie die Fähigkeit der Mitarbeiter und der Prozess zur Umsetzung



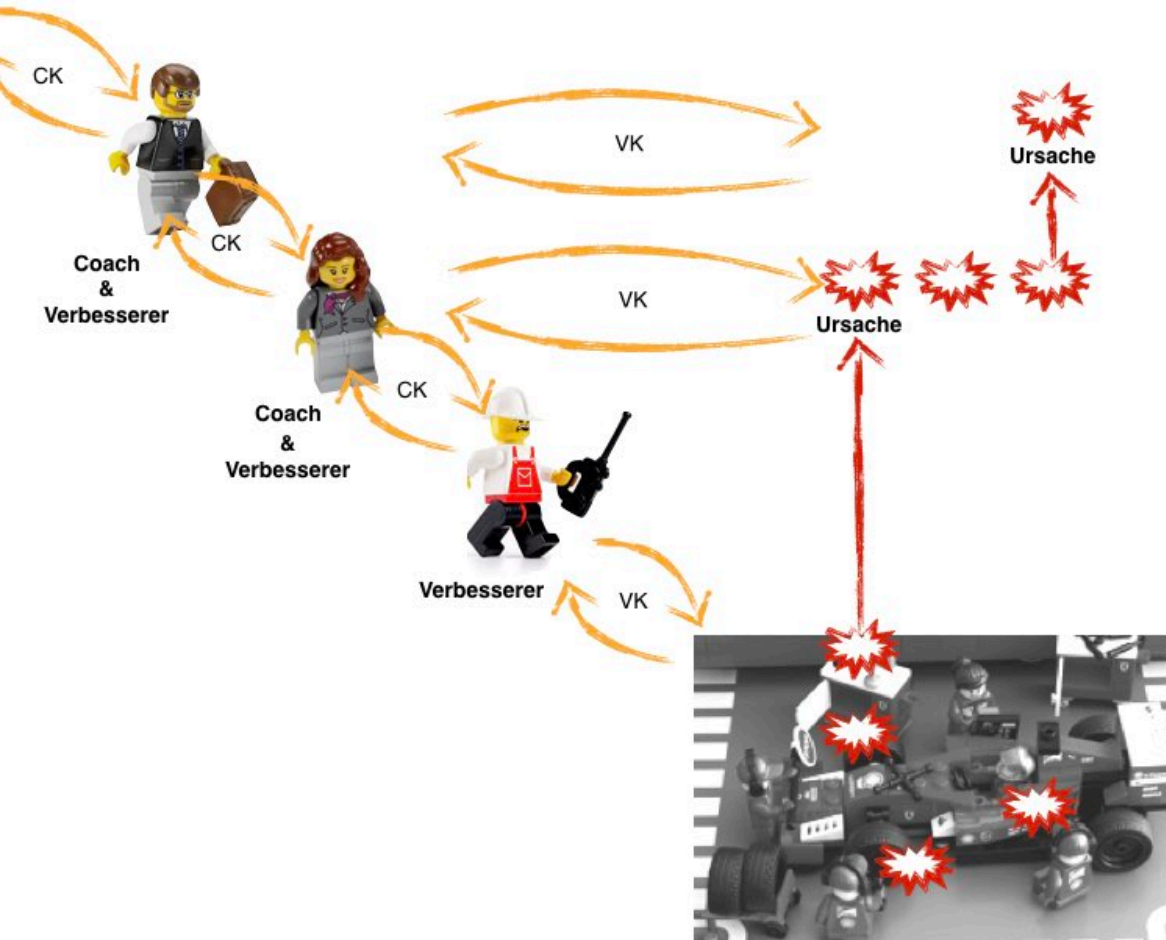
Wir sollten kontinuierliche Verbesserung und die Realisierung unserer Strategie zum festen Bestandteil der täglichen Arbeit auf allen Ebenen machen.



Durch regelmäßige Anwendung eines einheitlichen Führungsmusters bekommt Verbesserung Priorität, wird Problemlösungsfähigkeit entwickelt und Verbesserung zur Gewohnheit.



Ursache und Hindernis liegen oft auf verschiedenen Ebenen. Jeder ist deshalb Coach UND Verbesserer.

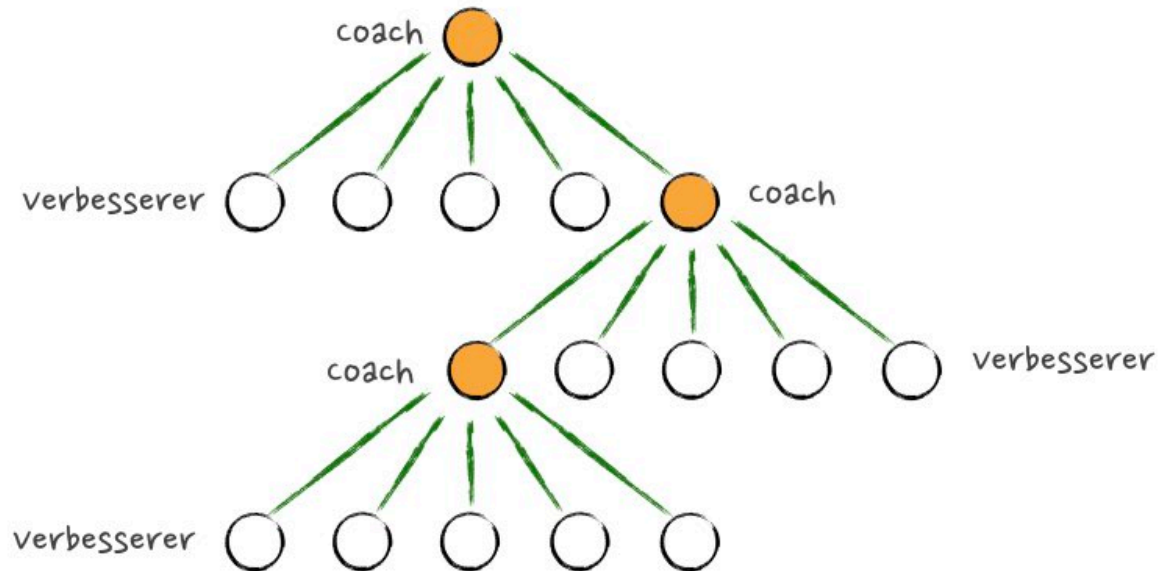


Jeder braucht einen Coach!

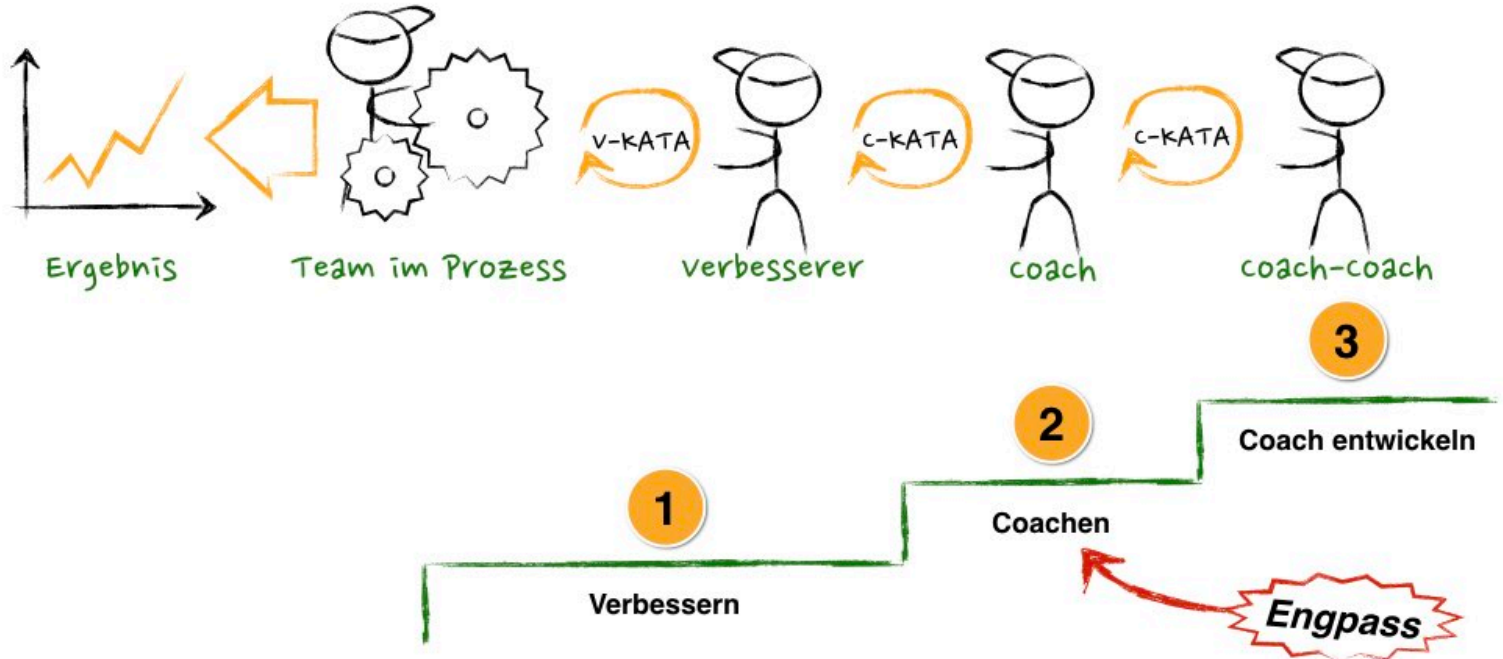


Profis haben immer einen Coach.
Nur Amateure haben keinen.

Die Anzahl der Coaches entscheiden über Breite und Geschwindigkeit im Verbesserungsprozess.



Die Fähigkeit des Coach entscheidet über den Erfolg.



Die Verfügbarkeit von Coaches ist der Engpass bei der Entwicklung eines täglichen Verbesserungsprozesses. Deshalb muss zuerst die Coaching-Fähigkeit entwickelt werden.

Achtung: Coaching-Fähigkeit entwickeln sich nur durch üben. Sie wird nicht qua Funktion beherrscht!

Coaching-Zyklen sind kein Micro-Management.

So...

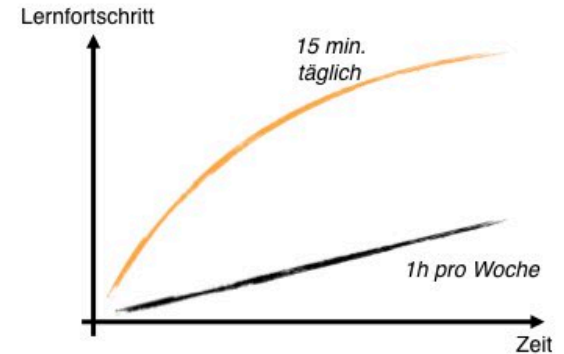
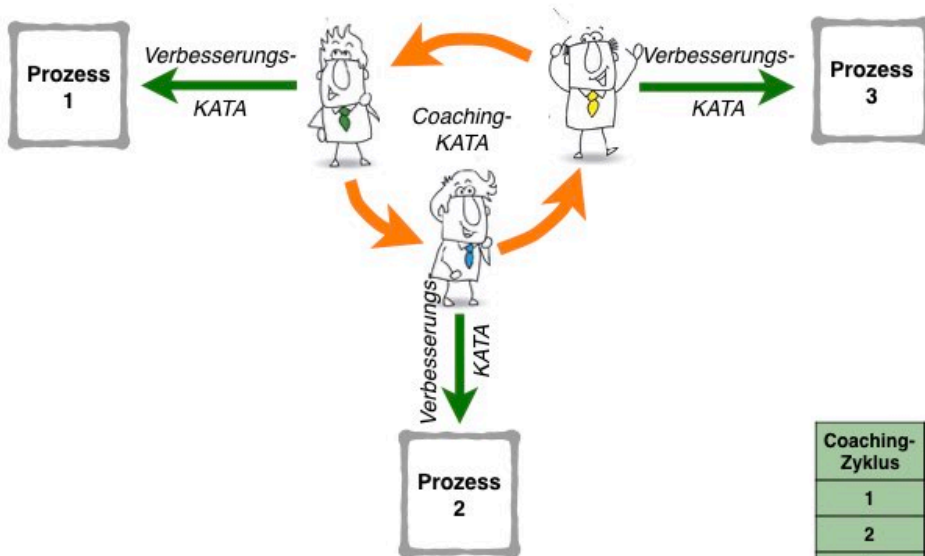


...nicht so!



Falsch angewendet ist die Coaching-KATA eine „Waffe“.
Deshalb ist der Erwerb eines „Waffenscheins“ nötig!

Ziel der Lerngruppe ist die Entwicklung erster Coaches in möglichst kurzer Zeit.



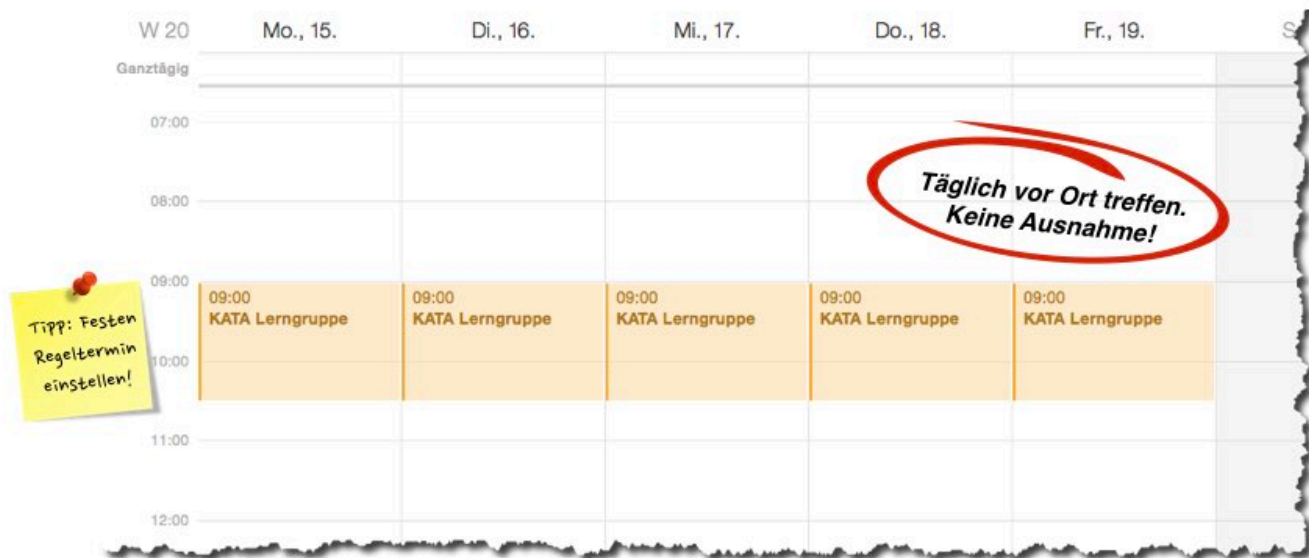
Rollen in der Lerngruppe

Coaching-Zyklus	Prozess	Verbesserer	Coach	Beobachter
1	P1	A	B	C, D
2	P2	B	C	D, A
3	P3	C	D	A, B
4	P4	D	A	B, C



Als Teilnehmer der Lerngruppe sollten Personen ausgewählt werden, die später auch die Rolle eines Coaches wahrnehmen.

Tägliche Treffen der Lerngruppe sind die Basis für die Entwicklung einer Gewohnheit.



Zeitbedarf (4er Lerngruppe): 90 Minuten pro Tag

4 Coaching-Zyklen à 10 Minuten zzgl. 5 Minuten für Feedback und Ortswechsel entsprechen 60 Minuten pro Tag.
Weitere 30 Minuten für Umsetzung des nächsten Schritts direkt im Anschluss.

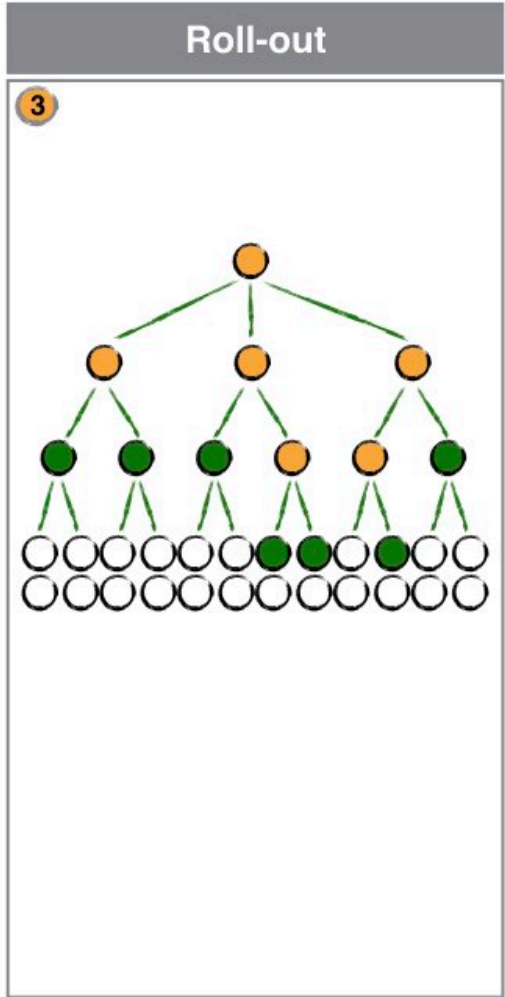
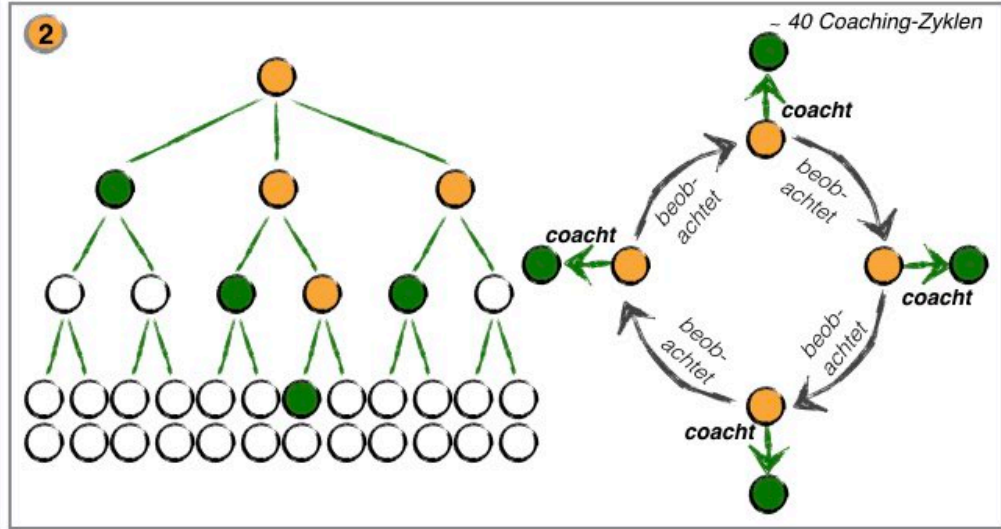
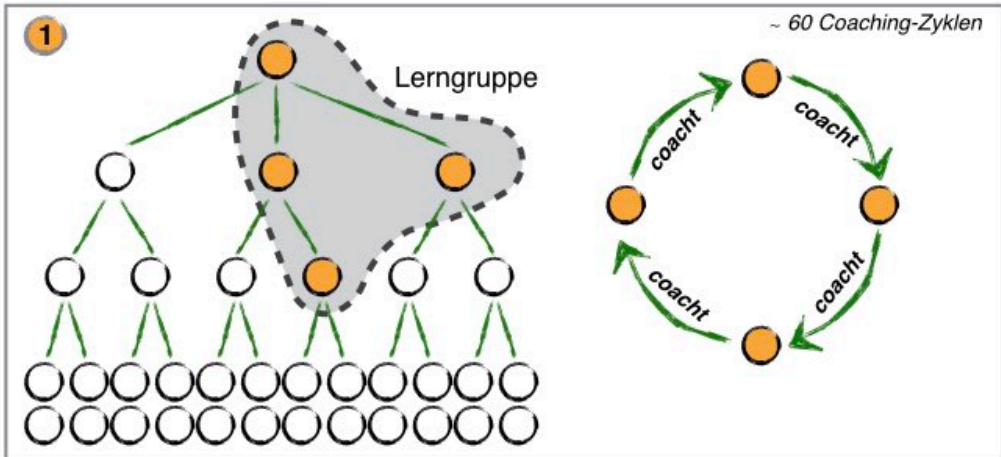


Nebeneffekt: Der Lerngruppen Modus etabliert ein tägliches, 90-minütiges Zeitfenster bei den Teilnehmern.
Dieses Zeitfenster ist Voraussetzung für die Etablierung von Coaching-Zyklen in der Organisation.

Eine Lerngruppe die das Coaching-Zeitfenster noch nicht schafft ist noch nicht bereit für den Rollout.

Von der Lerngruppe zum Roll-out

Lerngruppe



Themen / Rollen Matrix der Lerngruppen

Lerngruppe 1:

Thema	Verbesserer	Coach	Beobachter	Uhrzeit

Lerngruppe 2:

Thema	Verbesserer	Coach	Beobachter	

Lerngruppe 3:

Thema	Verbesserer	Coach	Beobachter	